

Rain, 26. Juni 2024

## **Benefits für Arbeitnehmende**

Benefits in einer Firma sind Zusatzleistungen, die Arbeitgeber ihren Mitarbeitern neben dem Grundgehalt anbieten, um sie zu motivieren, ihre Arbeitszufriedenheit zu steigern und sie langfristig an das Unternehmen zu binden. Hier sind spezifische Beispiele für solche Benefits von Jenny Science:

### **Flexible Arbeitszeiten**

Diese bieten Mitarbeitenden mehr Flexibilität und tragen zu einer besseren Work-Life-Balance bei. Blockzeiten: 08:30 – 11:30 Uhr / 14:00- 16:30 Uhr. Zusätzlich zählt die Morgenpause zur Arbeitszeit (täglich 15 Min.). Wochenarbeitszeit 42.5h (Effektiv 1h 15Min Abzug da Pause bezahlt = 41.25h/Woche)

### **Garderobe / Garagenparkplatz**

Garderobe mit Dusche für Sportaktivitäten: Ermöglicht Mitarbeitenden, sportliche Aktivitäten bequem in ihren Alltag zu integrieren. Auch kann so gewährleistet werden, dass Mitarbeitenden mit ihrem Bike zur Arbeit fahren können. Zudem bieten wir für alle einen gratis Tiefgaragenparkplatz an.

### **Arbeitsplatz**

Neue helle sowie moderne Arbeitsplätze mit aktueller IT-Infrastruktur: Sorgen für eine effiziente und angenehme Arbeitsumgebung.

### **Unterstützung bei Weiterbildung**

Fort- und Weiterbildungen: Das Unternehmen investiert in die berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden durch Schulungen, Workshops oder die Übernahme von Studiengebühren. (2/3 der Kosten werden übernommen. Es bestehen keine Verpflichtungen)

### **Sozialleistungen**

Betriebliche Altersvorsorge: Zusätzliche Rentenleistungen als Ergänzung zur staatlichen Rente. Bei Jenny Science gibt es keinen Koordinationsabzug (versichert ab erstem Franken an), zusätzlich ist das Überobligatorium versichert. Versicherungsleistungen bei Unfall oder Krankheit 30 Tage 100% Lohnfortzahlung danach 80%.

### **Finanzieller Anreiz**

Nebst gutem Monatsgehalt gibt es eine jährliche Erfolgsbeteiligung: Finanzielle Beteiligung der Mitarbeiter am Unternehmenserfolg.

### **Dienstjubiläum**

Dienstjubiläum: bereits ab einem Dienstjubiläum ab 5 Jahren werden die Mitarbeitenden honoriert.

### **Urlaubstage nach Alter / Betriebsferien**

Übersicht der Urlaubstage:

Nach dem zurückgelegten 20. Altersjahr	20d
Nach dem zurückgelegten 30. Altersjahr	22d
Nach dem zurückgelegten 40. Altersjahr	24d
Nach dem zurückgelegten 50. Altersjahr	26d
Nach dem zurückgelegten 60. Altersjahr	28d

Zusätzlich werden die Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr allen Mitarbeitenden geschenkt.

### **Bezahlte Feiertage**

Übernahme sämtlicher Feiertage welche im Kanton Luzern gelten zusätzlich ½-Tag Fasnacht. Vor jedem Feiertag beträgt die Sollarbeitszeit bei einem 100% Pensum 07:30 Std/Min. anstelle von 08:30 Std/Min.

### **Betriebsinterne Anlässe**

Organisierte Mitarbeiteranlässe pro Jahr:

- Abteilungsausflug
- Tägiger Sommerevent
- Weihnachtessen

### **Firmenrestaurant**

Firmenrestaurant mit hoher Qualität und zum Vorzugspreis von CHF 10.

### **Kita Paradiso**

Eigene Kita mit vergünstigten Tagstarifen